

Valoració dels 100 primers dies de govern de Compromís per Cerdanyola

Els primers 100 dies de govern hem dedicat molts esforços a estudiar a fons l'estructura dels diferents departaments municipals, les dinàmiques de treball, la situació de la plantilla, temes oberts... per tenir un coneixement rigorós i així anar posant els fonaments dels canvis importants que es podran veure a mitjà termini, canvis basats en els següents eixos:

- Polítiques socials i la millora dels serveis a la ciutadania
- Eficiència en la despesa municipal i optimització dels recursos
- Participació ciutadana (eix transversal de l'acció política)

Vam iniciar el camí visitant tots els serveis i dependències municipals, mostrant-nos oberts amb tot el personal municipal. Agraïm la rebuda per part del conjunt de la plantilla, que ens ha ajudat a situar-nos, a conèixer bé la casa, i que ha mostrat molt bona predisposició a posar en marxa les noves polítiques que volem impulsar des del nou govern.

Hem fet molt treball amb entitats de la ciutat i ciutadania en general, amb qui sempre hem estat disposats a trobar-nos (les nostres portes sempre són obertes a tothom). Hem trobat molt bona sintonia i predisposició a treballar conjuntament per millorar Cerdanyola, en qüestions globals o concretes. Aquesta feina també ens serveix de base per impulsar polítiques participatives en tots els àmbits possibles.

Fem una valoració molt positiva, entenent que hem iniciat un camí del canvi a la ciutat. Som conscients que cal aprofundir en les polítiques de canvi, sempre es pot fer més, però cal entendre que som un govern nou i per tant no és possible posar en marxa des del primer dia tot allò que voldríem.

Participació:

- Establir els mecanismes que han de regir la transparència, la governança i els processos de participació ciutadana a Cerdanyola, estudiant la forma d'acostament dels serveis municipals als barris i als carrers del municipi.
- Disseny de processos participatius concrets per a qüestions estratègiques que afecten actualment a la ciutat (usos futurs per a Ca n'Altimira), i també propostes que ens arriben des de la ciutadania (transport públic, zona de joc juvenil a Cerdanyola 2000...)
- Estem elaborant un calendari de trobades amb associacions de veïns, que s'inicia el proper 7 d'octubre.

Planificació estratègica:

- Represa del Pla Estratègic de Cerdanyola del qual tenim la Diagnosi feta des del mes de maig de 2014.

- Pretenem iniciar un procés d'elaboració que, amb la participació dels diferents sectors socials de Cerdanyola, consensui les línies que han de marcar el desenvolupament de la nostra ciutat en els propers anys.
- Estem reprenent el Pla local d'inclusió social com a projecte transversal que permeti l'abordatge integral de les problemàtiques socials al municipi.

Relacions institucionals:

- Aposta per una relació diferent amb la UAB, basada en el respecte mutu. S'estan revisant els actuals convenis (fiscalitat i deixalleria)
- Canvi de paradigma de relacions amb l'EMD de Bellaterra. Treballem per acabar amb la relació conflictiva dels darrers anys, i apostem pel diàleg i l'acord. En aquest sentit, des del primer dia hem proposat l'elaboració d'un nou conveni.
- Normalització de la nostra pertinença a l'AMI.

Treball i promoció econòmica:

- Trobades amb associacions d'aturats, sindicats i associacions de comerciants i paradistes dels mercats, de les que ja s'han derivat algunes millores (filtracions al mercat de Serraparerera) i organització d'activitats (nova fira de nadal, pista de gel).
- S'han posat en marxa plans d'ocupació d'auxiliars administratius, per fer reformes i millores a dependències municipals, obres de reforma d'habitatges per a persones amb pocs recursos (conjuntament amb Serveis Socials) i nous agents cívics.
- Estudi de la situació del personal del departament per regularitzar les seves condicions laborals.

Cultura:

- Ampliació de plantilla a la biblioteca (no prevista) i ampliació dels horaris en l'inici del curs escolar (l'horari d'estiu s'estenia fins el dia 30 de setembre)
- S'esta treballant en la creació d'una nova sala d'exposicions a la sala polivalent de la biblioteca, per donar resposta a la demanda de zones d'exposició.
- Procés participatiu obert a totes les entitats culturals per recuperar l'organització de les festes del Roser de Maig per part d'entitats i Ajuntament.

Educació:

- Preparació i posada en marxa d'inversions en equipaments educatius: aula i auditori de l'EMM Aulos i compra de nou equipament, millora del patí infantil de l'escola Xarau, mur a l'escola Turó de Guiera, segona fase de millora de les instal·lacions elèctriques de l'escola d'adults l'Alzina.
- Senyalització de la ciutat com a Vila Groga (seguint la moció aprovada per majoria

en el Ple de l'ajuntament).

- Trobades amb directors de centres educatius, i elaboració d'un calendari de visites als centres.

Drets civils:

- **Cooperació:** Treballs per adherir Cerdanyola a la Xarxa de Ciutats Acollidores, a través d'una assemblea oberta i la taula de cooperació. Aviat tindrem una web on hi podrem trobar totes les activitats.
- **Joventut:** Treballs en l'espai exterior del casal de joves per acabar les millores iniciades.
- **Igualtat:** Organització dels actes durant tot el mes de Novembre per conscienciar sobre la violència masclista.

Salut pública:

- Antenes de telefonia: treball conjunt amb les entitats veïnals, fent-les protagonistes de les negociacions amb Vodafone, per aconseguir nous emplaçaments per a les antenes de Serraparera i Turonet. Participació, junt amb la Plataforma anti-antenes, en un cicle de xerrades per informar a la població sobre la problemàtica de la radiació. Contactes amb altres Ajuntaments per fer un front comú contra la llei de telecomunicacions 2014, font d'aquests problemes.
- Iniciades converses amb el concessionari del nou tanatori municipal per evitar la construcció del crematori.

Serveis Socials:

- Augment de l'import (uns 10.000€) en beques escolars i de les famílies beneficiàries.
- Atorgats ajuts per al pagament de subministraments a 38 unitats familiars.

Habitatge:

- Impuls de l'Oficina Local d'Habitatge, que prestarà un servei municipal i treballarà en varies línies per garantir el dret a l'habitatge (Negociacions amb entitats bancàries, gestió d'habitatge públic per lloguer social, projectes de rehabilitació d'habitatge...).
- Taula anti-desnonaments: conjuntament amb la PAH es treballa en un espai per tractar aquestes problemàtiques. S'han aturat 11 desnonaments a través de la feina amb els jutjats i s'ha fet acompanyament de cada cas segons les seves circumstàncies personals.
- S'està elaborant un programa d'informació sobre subvencions per a la rehabilitació d'habitatges i comunitats de veïns.

Esports:

- Edició de la Guia de l'Esport
- Col·laboració amb l'Associació de l'Esport en la I Fira de l'Esport de Cerdanyola
- Trobades amb les entitats per analitzar-ne les necessitats i poder donar suport des de la regidoria
- Voluntat de retornar les principals curses al casc urbà. Enguany la Duatló de l'Abril que organitza la secció d'atletisme del Cerdanyola CH passarà pel centre

Mobilitat:

- Treballs amb associacions de persones amb diversitat funcional per fer una ciutat més accessible, creant espais per incorporar criteris d'accessibilitat en la planificació d'obres públiques.
- Estudi de projectes que permetin revitalitzar els carrers de Cerdanyola, prioritzant l'espai peatonal per a ús ciutadà, fent una ciutat més segura, amable i descontaminada.

Urbanisme:

- Reforma dels espais exteriors de Can Xarau (finalitza en 3 mesos).
- Projecte de millora itinerari visites guiades poblat ibèric de ca n'oliver. (començarem el 15 d'octubre).
- Renovació de voreres de vials interiors de Serraparera (inici el 15 d'octubre).
- Procediment sancionador per enderroc sense llicència de l'escola bressol Gespa.

Mediambient:

- Estudi de la problemàtica dels abocadors Elena i Can Planas, iniciant un procés de transparència amb els grups municipals i ciutadania. Convocatòria al col·legi d'ambientòlegs per cercar solucions innovadores i definitives. Estem treballant en un expedient per saber posar llum a la història dels abocadors i poder exigir les responsabilitats que s'escaiguin.

Espai Públic:

- Major fiscalització dels treballs de neteja viària i de l'empresa concessionària.
- Millora de la neteja i el manteniment del correccan del Turonet.
- Instal·lació i campanya informativa de les Minideixalleries.

- Arranjaments a l'espai públic per millorar l'accessibilitat (iniciats a l'avinguda Lesseps, en tràmit per a la carretera de Barcelona).
- Planificació d'una actuació en l'enllumenat de Canaletes seguint criteris d'eficiència energètica, amb previsió definir-ne algunes característiques mitjançant un procés participatiu.
- Obres en el clavegueram de Flor de Maig per solventar algunes deficiències.
- Treballs de revisió de l'ordenança d'espai públic per a facilitar l'ús per part de col·lectius sense ànim de lucre.

Serveis municipals:

- Aturada del procés de licitació de les EBM per revisar-ne les condicions i estudiar una eventual remunicipalització de la gestió.
- Inici del procediment per remunicipalitzar el Servei de neteja de Dependències Municipals.

Fiscalitat i eficiència econòmica:

- Estudi dels valors cadastrals per tal d'adequar-los a la realitat, així com a l'estructura d'ingressos de l'Ajuntament.
- Treball conjunt en matèria de política fiscal amb els "nous ajuntaments" sorgits de les eleccions de maig de 2015. Estudi i elaboració d'una proposta de fiscalitat més progressiva per al 2016.
- Anàlisi de les diferents vies de solució de Cerdanyola Aparca i PEM Guiera.
- Estudi, anàlisi i definició de les inversions de l'any 2015.
- Reestructuració i racionalització de la flota de vehicles de renting.
- Revisió dels actuals lloguers d'espais per tal d'optimitzar el patrimoni municipal.

Comunicació i transparència:

- Nou impuls per a la Revista Municipal Riu Sec
- Nou impuls del Consell Municipal de Comunicació per tal de dotar-lo d'una major capacitat d'incidència en les polítiques comunicatives de l'Ajuntament.
- Creació, preparació i posada en funcionament del nou portal de la transparència.
- Treball d'adequació per a l'entrada en funcionament de la tramitació electrònica d'expedients.

Recursos Humans:

- Reestructuració del servei per desbloquejar els problemes que s'estaven enquistant des de fa mesos.
- Posada en marxa de processos de promoció interna transparents i oberts, en contraposició a l'abús fet fins ara de la lliure designació.
- Millora en la comunicació amb els representants sindicals, així com augment de la freqüència d'aquesta comunicació
- Procés d'estudi i avaluació dels recursos humans i estructures organitzatives, per adequar l'estructura a les necessitats reals de cada servei. Es treballa per iniciar una auditoria organitzativa (anàlisi i diagnosi externa) per tal de millorar l'organització de manera transversal.

Seguretat Ciutadana:

- Increment del control i vigilància a la zona de La Farigola / Polizur.
- S'està organitzant el dia de la Policia, enguany dedicat a la multiculturalitat.
- Estudi de la possibilitat de tancar el c. St. Ramón al trànsit en alguns trams horaris per motius de seguretat, pendent d'iniciar els contactes amb els veïns i els comerciants per arribar a un consens.