

ELS SALARIS

AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els guanys salarials als municipis de la comarca: principals característiques i diferències territorials. Any 2019

Edició: maig 2021



L'any 2019, el salari mitjà de la població resident als cinc grans municipis del Vallès Occidental (més de 40.000 habitants) va ser de 28.562 euros bruts, un 5,7% superior al de Catalunya (27.024 €/any) i un 15,7% superior al d'Espanya (24.695 €/any).

El salari mitjà dels treballadors/ores amb el nivell retributiu més elevat (49.082 €) multiplicava per 4,6 el del grup amb el salari més baix (10.714 €). La distància entre els dos percentils extrems (ràtio p90/p10) ha disminuït 1,5 punts des del 2016.

El sou mitjà dels homes a la comarca va ser de 31.528 euros l'any 2019 i el de les dones de 25.259 €/any, el que suposa una diferència salarial del 19,9%. La bretxa salarial de gènere s'ha reduït prop de 7 punts percentuals des del 2016.

Per grups d'edat, les retribucions més baixes corresponen a la població assalariada menor de 35 anys (20.187 €/any) i les més elevades al grup de 55 anys i més (33.560 €/any), el que representa una diferència salarial del 35,4%.

El salari dels treballadors/ores amb estudis universitaris (43.154 €/any) duplicava el del grup amb menor formació (20.698 €/any). El col·lectiu d'estrangers (22.625 €) tenia un sou un 29,2% inferior al de població amb nacionalitat espanyola (29.232 €/any).

Per categories professionals, la retribució mitjana del grup de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (58.347 €/any) multiplicava per gairebé quatre la del grup *sense qualificació i menors de 18 anys* (15.169 €/any).

Les *Activitats professionals i administratives* van presentar els sous mitjans més elevats de la comarca (33.917 €/any), seguides del sector de la *Indústria* (32.957 €/any).

El salari mitjà de les persones assalariades amb contracte indefinit (30.769 €/any) va ser un 61% més elevat que el de les contractades de manera temporal (19.054 €/any).

Guanyos salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

- L'any 2019, el sou mitjà de la població resident al Vallès Occidental va ser de 28.562 euros bruts. El 50% de les persones assalariades cobren menys de 23.110 €/any.
- En termes nominals, el salari mitjà va augmentar un 0,4% anual. Tanmateix, en termes reals, els salaris registren una disminució del 0,6% anual.
- Les persones assalariades de la comarca han guanyat poder adquisitiu respecte del 2016 (+0,7%), tot i que en menor mesura que en l'àmbit metropolità i català.
- A la comarca, el salari dels que més guanyen (49.882 €/any) multiplica per 4,6 el salari dels que guanyen menys (10.714 €/any). Des del 2016, la distància entre ambdós extrems s'ha reduït 1,5 punts.
- Territorialment, hi ha diferències importants entre municipis en la ràtio P90/P10: Sant Cugat del Vallès presenta la major disparitat salarial (7,3) i Rubí la menor (3,8).
- La ràtio P90/P10 es redueix als cinc grans municipis de la comarca respecte del 2016 i, de manera més accentuada, a Cerdanyola del Vallès i Terrassa.

Guanyos salarials per característiques personals

- A la comarca, el sou mitjà de les dones va ser de 25.256 €/any, un 19,9% inferior al dels homes (31.528 €/any). La diferència salarial entre dones i homes s'ha reduït 6,8 punts respecte del 2016.
- Per grups d'edat, el col·lectiu de treballadors/ores amb més de 55 anys assoleix la retribució més elevada (33.560 €/any), un 35,4% superior a la del col·lectiu més jove (20.187 €/any).
- Per nivell d'estudis, la retribució mitjana dels treballadors/ores amb estudis universitaris (43.154 €/any) duplica la dels treballadors/ores amb estudis de primera etapa de secundària i inferior (20.698 €/any).
- Per nacionalitat, el salari mitjà dels treballadors/ores amb nacionalitat espanyola va ser de 29.232 €/any, un 29,2% superior al del col·lectiu amb nacionalitat estrangera (22.625 €/any).
- A escala municipal, la retribució mitjana de la població assalariada amb nacionalitat espanyola va ser superior a la població amb nacionalitat estrangera a tots els municipis de la comarca, excepte a Cerdanyola del Vallès i Sant Cugat del Vallès.

Guanyos salarials per situació i relació laboral

- El grup professional de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* presentaven el sou mitjà més elevat de la comarca (58.347 €/any), gairebé quatre vegades superior al grup *sense qualificació i menors de 18 anys* (15.169 €/any).
- El sector d'activitat amb el sou mitjà més elevat va ser el d'*Activitats professionals i administratives* (33.917 €/any), i a continuació, el de la *Indústria* (32.957 €/any). En canvi, els sectors amb un salari mitjà més baix van ser la *Construcció* (24.403 €/any) i l'*Administració pública, Educació, Sanitat, Serveis Socials i altres* (25.910 €/any).
- El salari mitjà de les persones assalariades amb contracte indefinit (30.769 €/any) va ser un 61% superior al de les que tenien contracte temporal (19.054 €/any).
- El sou mitjà dels residents a la comarca amb contracte a jornada completa (30.818 €/any) era un 81% superior al de les persones assalariades amb contracte a jornada parcial (17.054 €/any).
- El sou mitjà de la població resident a la comarca és un 1,5% superior al de les persones assalariades que hi treballen, independentment del lloc de residència. Tanmateix, hi ha diferències rellevants entre els cinc grans municipis de la comarca.

Guanyos salarials i bretxa de gènere

- La bretxa salarial de gènere es produeix de manera generalitzada a tots els àmbits territorials, així com en relació amb l'edat, nivell d'estudis, nacionalitat, grup professional i sector d'activitat.
- A la comarca, la diferència de salari mitjà entre homes i dones va ser del 19,9%. A nivell municipal, Sant Cugat del Vallès (24,9%) presentava la major diferència salarial i Terrassa (18,2%), en canvi, la menor.
- Per edats, les diferències salarials entre homes i dones són més accentuades en el grup amb 55 anys i més (32,9%), mentre que entre els més joves s'escurça (7,3%).
- Segons el nivell de formació, les majors diferències salarials es donen entre els treballadors/ores amb menor formació (27,2%).
- En funció del grup professional, la major bretxa salarial es produeix entre els *Oficials i especialistes* (27,2%) i, sectorialment, a les *Activitats professionals i administratives* (29,2%).
- Segons el tipus de contracte i jornada, les diferències són més acusades a la contractació indefinida (22,5%) i a jornada completa (14,3%).



Introducció

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Aquest informe té com a objectiu analitzar els guanys salarials dels treballadors i les treballadores residents al Vallès Occidental i fer una aproximació territorial de l'estructura salarial als municipis de la comarca amb més de 40.000 habitants. Les dades sobre salaris provenen de la *Mostra Contínua de Vides Laborals* del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, a partir de l'explotació d'aquesta font per part del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

L'informe presenta els guanys salarials mitjans per al 2019, darrer any disponible. Com en edicions anteriors, el focus se situa en les persones assalariades residents a la comarca, tot i que s'inclouen xifres dels salaris de les persones que hi treballen, visquin on visquin. Per tal d'oferir una visió comparativa a nivell territorial, també es presenta informació sobre els salaris mitjans a la ciutat de Barcelona, l'AMB, Catalunya i Espanya.

A l'informe es desglossen, per a cadascun dels territoris, els salaris mitjans en funció de diverses característiques personals dels treballadors/ores (sexe, edat, nivell d'estudis, nacionalitat), del lloc de treball que ocupen (categoria professional i sector on treballen) i segons la seva situació laboral (tipus de contracte i jornada). Les diferències salarials de gènere existents a la comarca queden reflectides en un apartat específic, igual que l'evolució nominal i real dels salaris dels darrers anys.



Dades i metodologia

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Explotació de la **Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)** del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions amb la col·laboració del Departament d'Anàlisi i Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament de Barcelona

Criteris metodològics:

Estadístiques de salaris de l'Oficina Municipal de Dades de Barcelona

Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL):

Microdades individuals anònimes

Seguretat Social (INSS):

Mostra a l'atzar del 4% d'afiliats/ades cotitzants o pensionistes

+

Informació demogràfica complementària:

Padró Continu de l'INE

Versió amb el mòdul fiscal:

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Totes les entitats que paguen salaris, pensions o prestacions per desocupació estan obligades a declarar

Permet la comparació dels resultats per als municipis de la comarca amb la ciutat de Barcelona i l'entorn metropolità

Població empadronada, afiliats/des a la Seguretat Social i grandària mostral de la MCVL del 2019. Municipis del Vallès Occidental.

	Població resident <i>1 de gener 2020</i>		Afiliats/des a la Seguretat Social <i>31 de desembre 2019</i>		Grandària mostral	
	Total	%	Total	%	<i>Assalariats/ades Residència</i>	<i>Assalariats/ades Lloc de treball</i>
Cerdanyola del Vallès	57.855	6,2%	26.760	6,9%	765	739
Rubí	78.591	8,4%	24.937	6,4%	1.115	757
Sabadell	216.520	23,1%	72.717	18,7%	2.807	2.161
Sant Cugat del Vallès	92.977	9,9%	63.815	16,4%	1.182	2.163
Terrassa	223.627	23,9%	71.166	18,3%	3.135	2.059
Total municipis > 40.000 hab.	669.570	71,4%	259.395	66,5%	9.004	7.879
Vallès Occidental	937.508	100,0%	389.881	100,0%		

La Mostra Contínua de Vides Laboral té una mostra que permet analitzar col·lectius relativament petits, així com unitats territorials locals, atès que és possible identificar el municipi de residència de les persones que apareixen a la mostra -o el municipi del centre de cotització- sempre i quan es tracti d'un municipi de més de 40.000 habitants. En el cas del Vallès Occidental, disposem d'informació de Cerdanyola del Vallès, Rubí, Sabadell, Sant Cugat del Vallès i Terrassa. Aquests cinc municipis concentren el 66,5% de la població assalariada resident a la comarca i el 71,4% de la població total.

Objecte d'estudi

Retribucions dels assalariats/ades del Règim General de la Seguretat Social, sense incloure treballadors/ores de la llar, residents al Vallès Occidental (municipis amb més de 40.000 habitants)

Concepte salarial

Percepcions salarials abans de retencions a compte de l'IRPF o de les contribucions a la Seguretat Social a càrrec de la persona treballadora.

El salari brut per dia es calcula per jornada equivalent, tenint en compte la dedicació parcial

Focus d'anàlisi

Diferències retribucions mitjanes assalariats/ades

- Característiques personals: sexe, edat, nivell formatiu, nacionalitat.
- Situació laboral: grup professional, sector, jornada i contracte.

Diferències territorials en distribució salarial

Àmbit territorial

Vallès Occidental

- Cerdanyola del Vallès
- Rubí
- Sabadell
- Sant Cugat del Vallès
- Terrassa

Barcelona

Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB)

Catalunya

Espanya



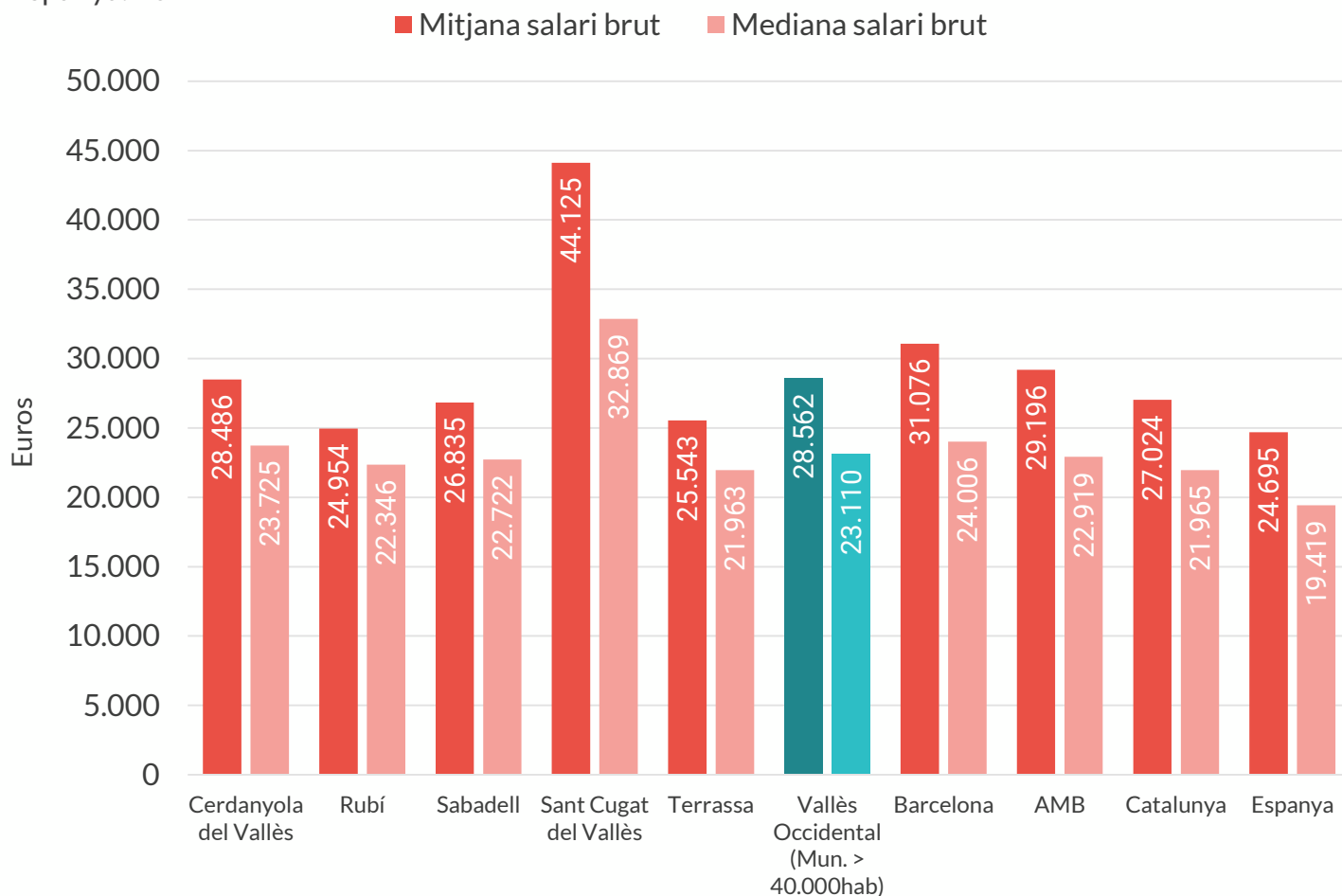
Els guanys salarials del Vallès Occidental

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2019

Salaries mitjans totals (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019



L'any 2019, el salari mitjà dels residents al Vallès Occidental es va situar en 28.562 euros bruts anuals, essent un 5,7% superior al de Catalunya i un 15,7% superior al d'Espanya. Per contra, va ser inferior al sou mitjà dels residents de l'AMB (-2,2%) i Barcelona (-8,1%).

Entre els municipis de la comarca amb més de 40.000 habitants, Rubí presentava la retribució mitjana més baixa (24.954 €/any) i Sant Cugat del Vallès la més elevada (44.125 €/any). El sou mitjà de la població assalariada de Rubí va ser un 43,4% més baix que el del municipi veí.

Tots els municipis de la comarca, amb l'excepció de Sant Cugat del Vallès, presentaven remuneracions mitjanes inferiors a la ciutat de Barcelona i el conjunt de municipis de l'AMB.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió (euros/any). 2019 (1/2)

	Cerdanyola del Vallès	Rubí	Sabadell	Sant Cugat del Vallès	Terrassa	Vallès Occidental ¹
Mitjana	28.486	24.954	26.835	44.125	25.543	28.562
1r quartil (P25)	15.827	15.522	15.282	19.244	15.353	15.686
Mediana (P50)	23.725	22.346	22.722	32.869	21.963	23.110
3r quartil (P75)	35.159	31.450	32.698	53.686	31.648	34.278
Percentils						
P10	10.531	10.468	10.744	11.938	10.613	10.714
P20	14.050	14.239	14.111	16.577	14.011	14.291
P30	17.533	16.636	16.717	21.459	16.709	17.064
P40	20.900	19.488	19.779	26.779	19.246	20.148
P50	23.725	22.346	22.722	32.869	21.963	23.110
P60	27.320	25.239	25.507	39.568	25.117	26.624
P70	31.977	28.904	29.992	47.711	29.371	31.416
P80	38.764	34.433	36.000	61.531	34.274	37.819
P90	49.418	40.930	45.557	86.837	42.474	49.082

¹ Municipis > 40.000 habitants

La taula mostra la mitjana i la mediana del salari brut anual als municipis del Vallès Occidental i altres àmbits territorials, juntament amb els quartils i percentils, mesures que permeten quantificar el grau de (des)igualtat en l'estructura salarial.

En tots els àmbits el valor de la mediana és inferior al de la mitjana. Aquest fet és habitual en les distribucions de salaris, atès que hi ha molt més treballadors/ores en els valors baixos que en els sous més elevats.

Les menors diferències entre la mitjana i la mediana del salari és produeixen a Rubí i Terrassa, municipis amb una estructura salarial amb menys disparitats.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2019

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió (euros/any). 2019 (2/2)

	Vallès Occidental ¹	Barcelona	AMB	Catalunya	Espanya
Mitjana	28.562	31.076	29.196	27.024	24.695
1r quartil (P25)	15.686	15.867	15.310	14.993	13.633
Mediana (P50)	23.110	24.006	22.919	21.965	19.419
3r quartil (P75)	34.278	37.285	34.960	32.291	29.077
Percentils					
P10	10.714	10.735	10.552	10.321	9.460
P20	14.291	14.276	13.884	13.585	12.565
P30	17.064	17.534	16.878	16.375	14.786
P40	20.148	20.561	19.849	19.153	17.021
P50	23.110	24.006	22.919	21.965	19.419
P60	26.624	28.115	26.550	25.127	22.315
P70	31.416	33.879	31.660	29.473	26.298
P80	37.819	41.696	38.803	35.748	32.462
P90	49.082	55.970	51.223	46.512	43.296

¹ Municipis > 40.000 habitants

A la comarca, el sou anual en el percentil més baix (P10) va ser de 10.714 euros, valor superior al del mateix percentil en altres àmbits territorials, tret de la ciutat de Barcelona. A nivell municipal, Rubí presentava el valor més baix en el percentil 10 (10.468 €/any) i Sant Cugat del Vallès el més elevat (11.938 €/any), amb una diferència entre ambdós de 1.471 euros.

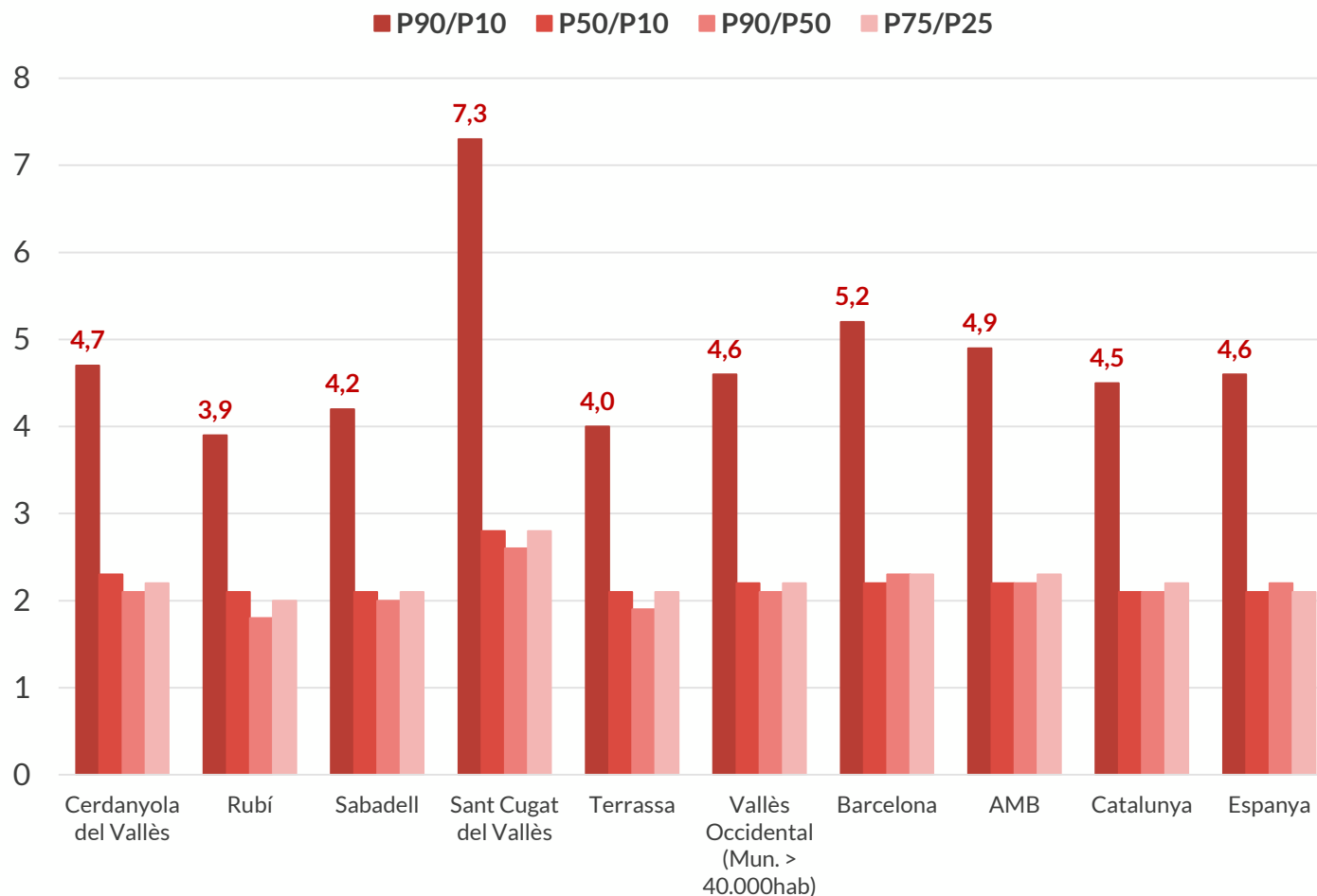
En la part alta de la distribució (percentil 90), el sou mitjà va ser de 49.082 euros, xifra superior al de Catalunya i Espanya i inferior al de Barcelona i l'AMB.

Sant Cugat del Vallès va assolir el valor més elevat en el percentil 90, molt superior al de la resta de municipis i àmbits territorials.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2019

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió. Ràtios dels percentils. 2019



Els quocients de percentils són indicadors de dispersió salarial i permeten quantificar les diferències entre territoris.

La ràtio P90/P10 mesura la distància entre les persones assalariades amb major i menor nivell d'ingressos. A la comarca, els residents amb sous més baixos (P10) guanyaven 4,6 vegades menys que aquells amb retribucions més elevades (P90).

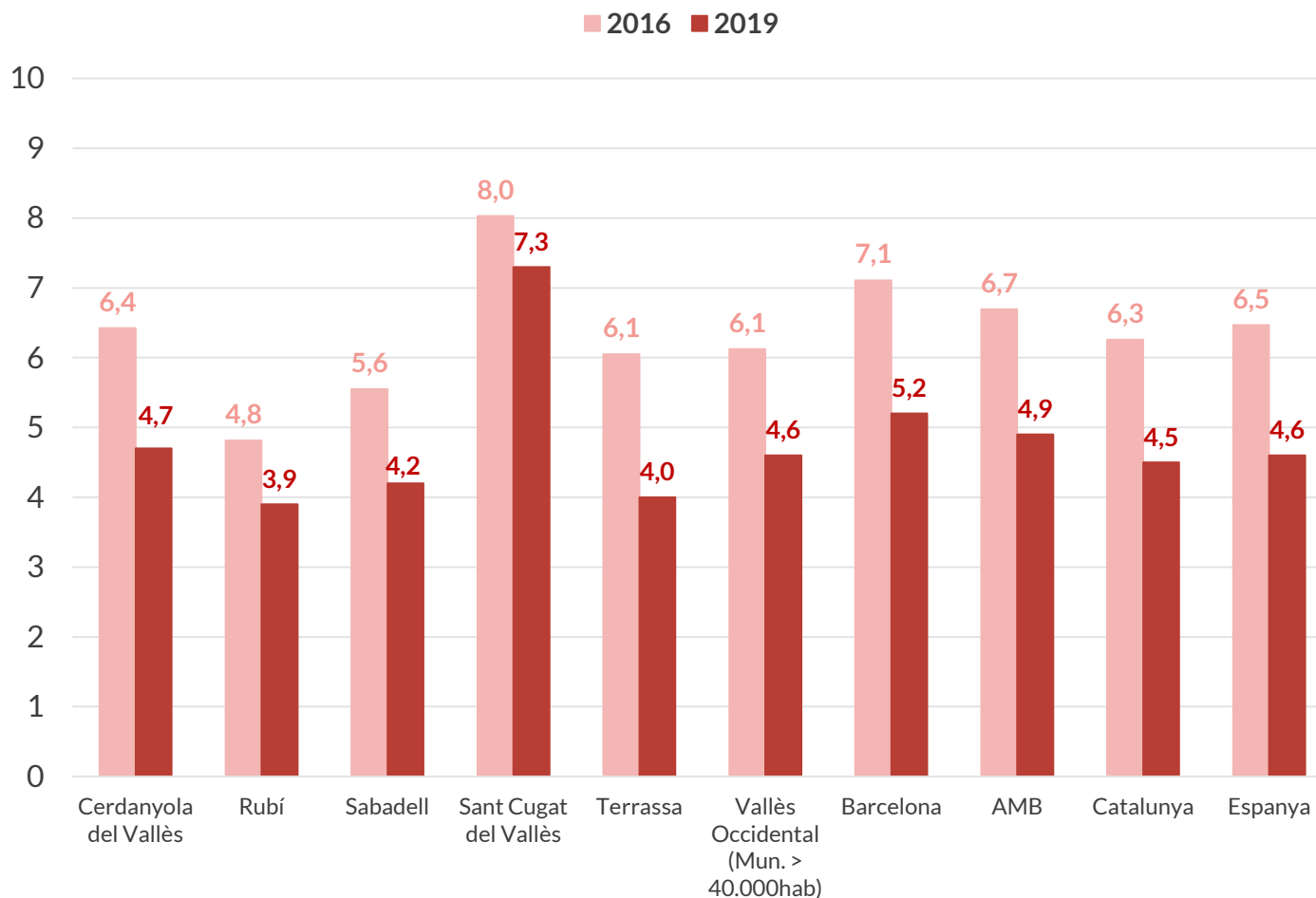
La ràtio comarcal és similar a la catalana i a l'espanyola. En canvi, és inferior a la de Barcelona i l'AMB.

Cal destacar que, a la comarca, existeixen diferències importants entre municipis, sent Sant Cugat del Vallès el que presentava la major disparitat salarial (7,3) i Rubí, la menor (3,9).

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2019

Evolució de la ràtio de percentil P90/P10 als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2016 i 2019



Els darrers anys, les diferències salarials entre les persones treballadores amb els sous més elevats (P90) i els sous més baixos (P10) s'han reduït de manera generalitzada.

La disminució ha estat més accentuada a Terrassa, seguida de Cerdanyola del Vallès, Sabadell i Rubí. En el cas de Sant Cugat del Vallès, les desigualtats salarials s'han reduït en molt menor mesura.

Els guanys salarials per sexe

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salari mitjà total per sexe (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	Dones	Homes
Cerdanyola del Vallès	28.486	24.762	31.993
Rubí	24.954	21.775	27.577
Sabadell	26.835	23.664	29.658
Sant Cugat del Vallès	44.125	37.932	50.489
Terrassa	25.543	22.839	27.912
Vallès Occidental ¹	28.562	25.259	31.528
Barcelona	31.076	27.869	34.261
AMB	29.196	25.914	32.281
Catalunya	27.024	23.861	29.844
Espanya	24.695	21.921	27.074

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

El salari mitjà dels homes a la comarca va ser de 31.528 euros l'any 2019 i el de les dones de 25.259 euros, el que suposa una diferència salarial entre homes i dones del 19,9% (6.270 euros).

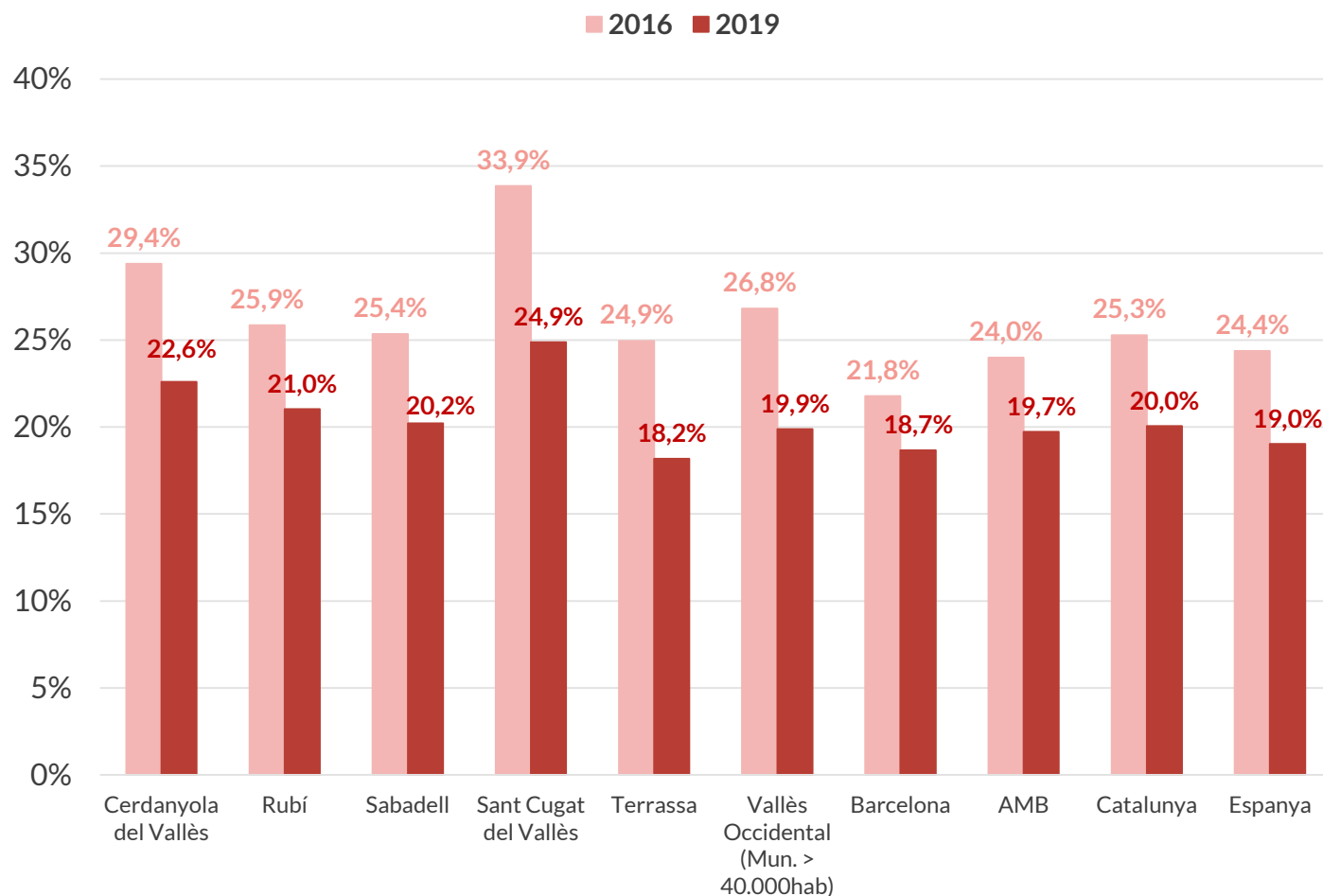
El col·lectiu d'homes assoleix les retribucions més elevades a tots els àmbits territorials. La major diferència salarial entre homes i dones es troba a Sant Cugat del Vallès (24,9%) i, la menor, a Terrassa (18,2%).

Cal assenyalar que les diferències salarials per sexe també varien en funció de les característiques dels assalariats i assalariades així com del lloc de treball i tipus de relació laboral.

Els guanys salarials per sexe

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Evolució de les diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte al salari mitjà dels homes . Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2016-2019



Les diferències salarials entre homes i dones s'han reduït des de l'any 2016 en tots els àmbits territorials. Als municipis de major grandària del Vallès Occidental, la disminució ha estat de 6,9 punts percentuals, superior a la registrada al conjunt de Catalunya i Espanya i l'àmbit metropolità.

Sant Cugat del Vallès, és el municipi on la diferència s'ha reduït més respecte del 2016 (9 punts percentuals), tot i que encara presenta la major bretxa salarial. A continuació se situen Cerdanyola del Vallès i Terrassa, on ha disminuït 6,8 punts, seguits de Sabadell (5,1 punts) i Rubí (4,8 punts).

Els guanys salarials per edat

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salaris mitjans totals per grup d'edat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	Menys de 35 anys	35-54 anys	55 anys i més
Cerdanyola del Vallès	28.486	20.003	31.358	32.061
Rubí	24.954	18.655	27.265	26.957
Sabadell	26.835	20.232	29.025	30.768
Sant Cugat del Vallès	44.125	22.983	48.454	56.537
Terrassa	25.543	19.893	27.686	28.669
Vallès Occidental ¹	28.562	20.187	31.240	33.560
Barcelona	31.076	22.305	33.959	38.250
AMB	29.196	21.401	31.763	34.497
Catalunya	27.024	20.071	29.125	31.726
Espanya	24.695	18.328	26.269	29.546

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

El grup d'edat més avançada (55 anys i més), presentava els sous mitjans més elevats a pràcticament tots els àmbits, tret de Rubí. Aquest fet és esperable ates la relació positiva entre l'edat i el nivell salarial (els treballadors/ores de major edat acumulen experiència laboral, antiguitat i tenen major estabilitat contractual).

A la comarca, el sou mitjà dels menors de 35 anys va ser de 20.187 euros l'any 2019, prop d'un 35,4% més baix que el del grup de 35 a 54 anys (31.240 €/any) i un 39,8% menys que el d'edat més avançada (33.560 €/any).

La bretxa intergeneracional es produeix en tots els territoris, sent molt més acusada a Sant Cugat del Vallès que a la resta.

Els guanys salarials per nivell d'estudis

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salaris mitjans totals per nivell de formació (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	1a etapa secundària i inferior	2a etapa secundària / Ens. universitaris 1r cicle	Ens. universitaris 2n cicle i superiors
Cerdanyola del Vallès	28.486	22.124	27.529	41.599
Rubí	24.954	20.887	27.069	34.617
Sabadell	26.835	20.753	25.760	38.754
Sant Cugat del Vallès	44.125	19.338	37.054	55.822
Terrassa	25.543	20.447	27.916	36.464
Vallès Occidental ¹	28.562	20.698	28.528	43.154
Barcelona	31.076	19.916	25.987	38.271
AMB	29.196	20.154	26.856	38.988
Catalunya	27.024	20.194	27.476	37.978
Espanya	24.695	18.293	25.338	37.428

1a etapa secundària i inferior: ESO, FP de grau mig, Graduat escolar i equivalents; 2a etapa secundària / Ens. Universitaris 1r cicle: Batxillerat, FP de grau superior, diplomatures i equivalents; Ens. Universitaris 2n cicle i superiors: Llicenciatures, doctorat i equivalents.

Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'. ¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

Existeix una relació positiva entre salaris i nivell educatiu: en general, la població assalariada amb major nivell de formació assolix sous més elevats.

A la comarca, el salari mitjà dels residents amb estudis superiors es va situar en 43.154 euros l'any 2019, valor que multiplicava per dos el dels residents amb un menor nivell formatiu (20.698 €/any).

A escala municipal, Rubí presentava les menors diferències salarials: el sou mitjà del grup amb el nivell formatiu més alt va ser 1,7 vegades superior al del grup amb formació bàsica. En el cas de Sant Cugat del Vallès, aquesta diferència s'amplia fins a 2,9.

Els guanys salarials per nacionalitat

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salaris mitjans totals per nacionalitat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	Espanya	Estranger
Cerdanyola del Vallès	28.486	28.700	26.260
Rubí	24.954	25.623	18.518
Sabadell	26.835	27.828	18.922
Sant Cugat del Vallès	44.125	43.850	46.629
Terrassa	25.543	26.381	17.926
Vallès Occidental ¹	28.562	29.232	22.625
Barcelona	31.076	32.892	23.632
AMB	29.196	30.450	22.857
Catalunya	27.024	28.066	20.406
Espanya	24.695	25.302	18.695

Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

Els sous mitjans de la població assalariada amb nacionalitat espanyola van ser més elevats que els dels residents amb nacionalitat estrangera, en gairebé tots els àmbits territorials, tret de Sant Cugat del Vallès.

La retribució mitjana dels treballadors/ores de la comarca amb nacionalitat espanyola va ser de 29.232 euros l'any 2019, un 29,2% superior a la dels estrangers (22.625 €/any).

Cal tenir en compte que el col·lectiu estranger només representa un 10% de la mostra d'assalariats/ades i el 11,6% de la població empadronada a la comarca. Com també, que a nivell comarcal, hi ha diferències territorials rellevants en la composició sociodemogràfica d'aquest col·lectiu.

Els guanys salarials per grup professional

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salarijs mitjans totals per grup professional (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	Llicenciats, enginyers, alta direcció	Caps administratius, de taller i tècnics	Oficials administratius i ajudants	Auxiliars administratius i subalterns	Oficials de 1a, 2a, 3a i especialistes	Sense qualificació Menors 18 anys
Cerdanyola del Vallès	28.486	53.519	37.654	26.835	20.085	22.492	15.945
Rubí	24.954	45.545	36.767	28.318	18.306	22.872	15.039
Sabadell	26.835	51.723	38.963	27.981	18.559	21.931	14.556
Sant Cugat del Vallès	44.125	71.965	45.697	32.460	19.164	20.619	14.724
Terrassa	25.543	48.527	36.425	26.608	18.521	22.003	15.691
Vallès Occidental ¹	28.562	58.347	38.967	28.049	18.721	22.080	15.169
Barcelona	31.076	56.616	40.465	27.837	18.820	19.734	14.573
AMB	29.196	56.557	40.373	27.403	18.749	21.082	14.841
Catalunya	27.024	54.295	38.630	27.237	18.524	21.291	15.008
Espanya	24.695	51.280	35.272	25.047	17.452	18.807	13.950

El grup professional condiciona el nivell retributiu, sent un factor clau per explicar les diferències salarials entre treballadors/ores.

El sou mitjà més elevat va correspondre al grup de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (58.347€/any), amb un valor que duplica la mitjana comarcal i multiplica per gairebé quatre el del grup *sense qualificació i menors de 18 anys* (15.169 €/any). A continuació, se situen el *Caps administratius, de taller i tècnics*, amb un sou anual un 36,4% superior a la mitjana (38.967 €/any).

A escala municipal, Rubí i Terrassa es caracteritzen per tenir les menors diferències salarials entre grups professionals.

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. Per afavorir la interpretació dels resultats s'han agregat les diferents categories en sis grups professionals.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

Els guanys salarials per sector d'activitat

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salaries mitjans totals per sector d'activitat econòmica (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	Indústria	Construcció	Comerç	Transport i Hostaleria	Informació, Finances i i Immobiliàries	Activitats professionals i administratives	Ad. Pública, Educació, Salut, Serveis Socials
Cerdanyola del Vallès	28.486	34.590	22.979	27.018	26.957	30.823	31.785	25.855
Rubí	24.954	29.364	26.525	23.255	23.508	25.005	23.563	22.884
Sabadell	26.835	29.227	21.949	24.511	24.324	32.428	31.547	24.740
Sant Cugat del Vallès	44.125	62.430	41.282	47.797	46.377	41.497	46.732	35.238
Terrassa	25.543	29.876	23.296	22.618	23.755	27.741	28.446	24.326
Vallès Occidental ¹	28.562	32.957	24.403	26.460	26.885	31.515	33.917	25.910
Barcelona	31.076	40.353	25.573	28.649	28.115	34.057	34.066	28.874
AMB	29.196	36.451	24.409	26.776	28.157	31.901	32.568	27.031
Catalunya	27.024	31.146	23.364	24.239	24.979	29.240	30.135	25.961
Espanya	24.695	27.154	21.080	21.417	22.329	27.930	29.124	24.641

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

La *Indústria* és el sector amb la retribució mitjana més alta a la majoria de territoris.

Als conjunt de grans municipis de la comarca, el sector amb el nivell retributiu més elevat va ser el d'*Activitats professionals i administratives*, amb 33.917 euros l'any 2019 (un 18,7% superior al sou mitjà), seguit de la *Indústria* (32.957€/any). A l'altre extrem, se situen el sector d'*Administració pública, Educació, Salut i Serveis Socials* amb una retribució un 9,3% inferior a la mitjana, i la *Construcció*, un 14,6% inferior.

Les activitats relacionades amb l'administració pública presentaven una menor dispersió salarial entre municipis.

Els guanys salarials per modalitat de contracte

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salaris mitjans totals segons modalitat de contracte (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	Contracte Indefinit	Contracte temporal
Cerdanyola del Vallès	28.486	30.231	19.126
Rubí	24.954	26.717	18.315
Sabadell	26.835	28.714	18.955
Sant Cugat del Vallès	44.125	48.507	23.526
Terrassa	25.543	27.158	18.133
Vallès Occidental ¹	28.562	30.769	19.054
Barcelona	31.076	33.276	20.670
AMB	29.196	31.228	19.807
Catalunya	27.024	28.767	19.022
Espanya	24.695	26.145	17.785

Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

A la comarca, el sou mitjà de les persones assalariades contractades de manera indefinida va ser de 29.592 euros l'any 2019, mentre que les contractades de manera temporal era un 61% més baix (19.054 €/any).

Les diferències salarials entre ambdues modalitats contractuals es produeixen en tots els àmbits territorials, sent més acusades a Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès.

Els guanys salarials per tipus de jornada

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salaris mitjans totals segons tipus de jornada (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Total	Jornada completa	Jornada parcial
Cerdanyola del Vallès	28.486	30.992	16.790
Rubí	24.954	26.637	15.266
Sabadell	26.835	28.806	16.512
Sant Cugat del Vallès	44.125	48.548	22.537
Terrassa	25.543	27.452	16.050
Vallès Occidental ¹	28.562	30.818	17.054
Barcelona	31.076	33.911	18.119
AMB	29.196	31.927	17.115
Catalunya	27.024	29.203	16.437
Espanya	24.695	26.746	14.241

Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

A la comarca, el salari mitjà de les persones contractades a jornada completa va ser de 30.818 euros l'any 2019 mentre que el de les contractades a temps parcial es va situar en 17.054 euros, un 81% més baix.

La diferència salarial segons el tipus de jornada es manté en tots el àmbits territorials, i és més acusada a Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès, seguint els patrons territorials identificats en altres indicadors.

Els guanys salarials segons residència i lloc de treball

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Salaris mitjans totals segons residència padronal i lloc de treball dels assalariats (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2019

	Residència assalariats/ades	Lloc de treball
Cerdanyola del Vallès	28.486	27.085
Rubí	24.954	29.060
Sabadell	26.835	27.322
Sant Cugat del Vallès	44.125	31.988
Terrassa	25.543	24.998
Vallès Occidental ¹	28.562	28.140
Barcelona	31.076	29.739
AMB	29.196	29.371
Catalunya	27.024	
Espanya	24.695	

Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

A banda dels salaris mitjans segons el lloc de residència de la població assalariada es disposen de dades sobre retribucions segons el lloc de treball, és a dir, en funció del domicili del compte de cotització o empresa.

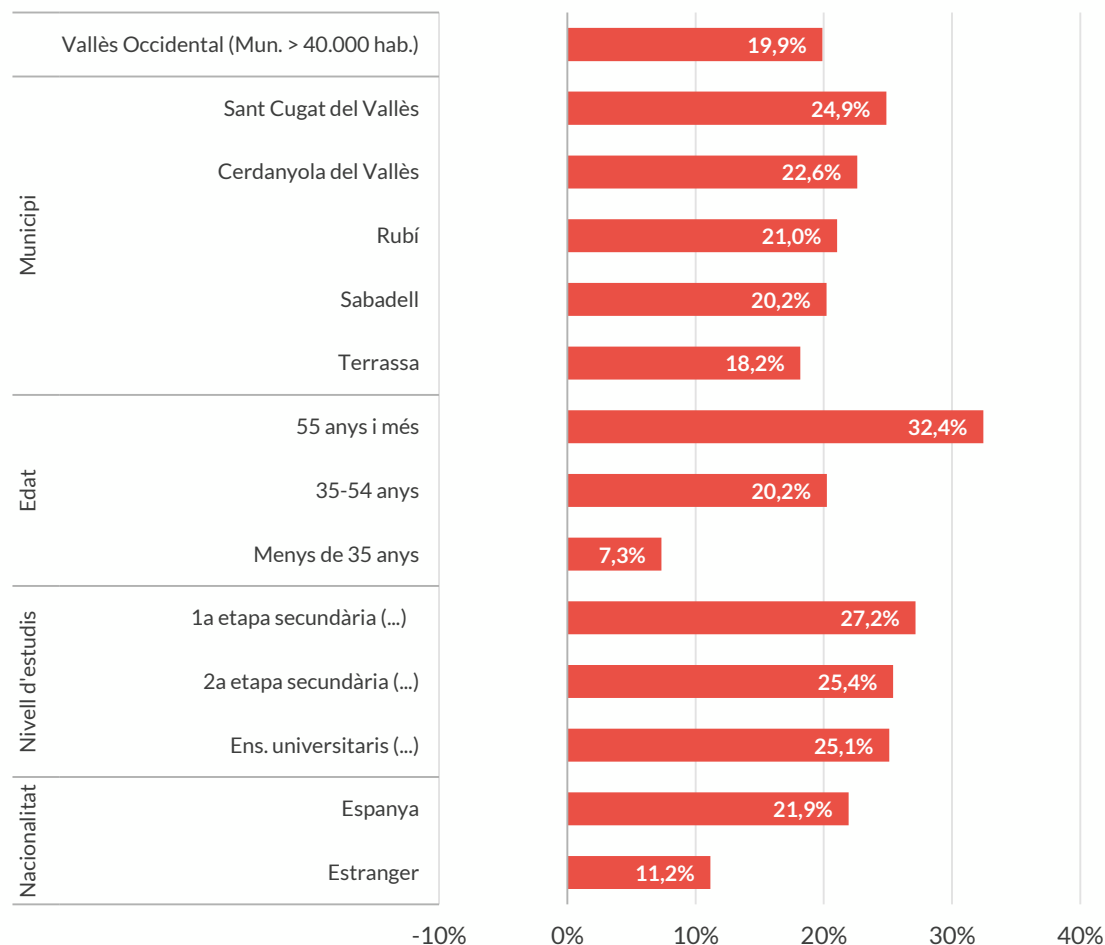
Els resultats mostren diferències poc significatives en el nivell retributiu: als grans municipis de la comarca, el sou mitjà dels residents és un 1,5% superior al de la població assalariada que hi treballa.

Tanmateix, aquesta diferència salarial és molt més acusada a Sant Cugat del Vallès (+27,5%) i inversa a Rubí i Sabadell, on el col·lectiu de residents perceben un salari inferior als que hi treballen (-16,5% i -1,8%, respectivament).

Els guanys salarials i bretxa de gènere (1/2)

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2019



Les diferències dels salaris mitjans entre homes i dones són generalitzades, en tots els àmbits territorials, trams d'edat, nivell d'estudis i nacionalitat.

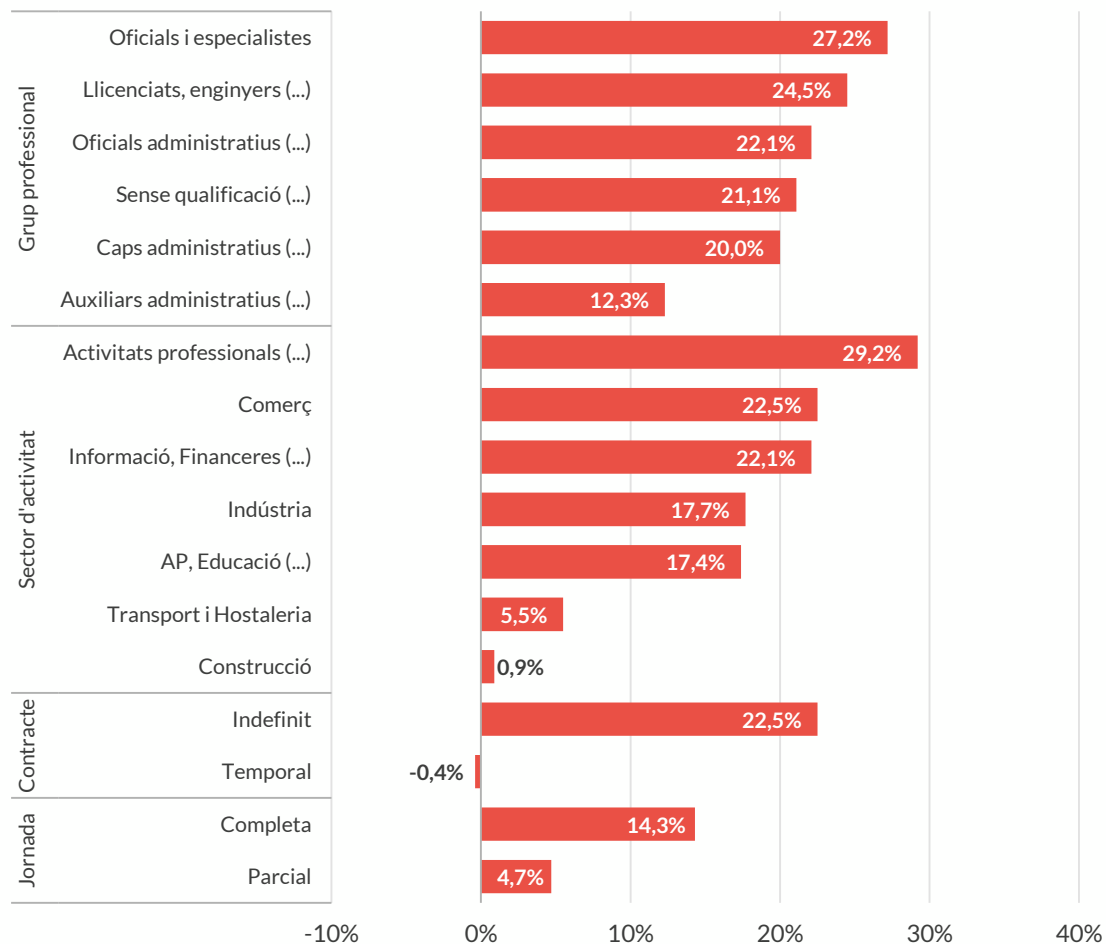
L'any 2019, les dones residents a la comarca tenien un sou mitjà un 19,9% inferior que els homes. Les diferències salarials són més acusades a Sant Cugat del Vallès (24,9%) i Cerdanyola del Vallès (22,6%) que a la resta de municipis. Per edats, les diferències més elevades es van donar entre els treballadors/ores de més edat, fet que constata el solapament de les bretxes intergeneracional i de gènere.

La bretxa salarial de gènere segons nivell formatiu va ser més elevada entre la població assalariada amb estudis secundaris postobligatoris i terciaris de primer cicle.

Els guanys salarials i bretxa de gènere (2/2)

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2019



Les majors diferències entre els grups professionals es van assolir al grup d'*Oficials i especialistes* (27,2%), caracteritzat per l'elevat grau de masculinització. En canvi, el grup d'*Auxiliars administratius i subalterns*, més feminitzat, presentava la menor diferència entre sexes (12,3%).

Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* (29,6%) i les de *Comerç* (24,4%) van registrar les majors diferències salarials. A l'altra banda se situaven *Transport i Hostaleria*, *Indústria* i *Construcció*, sectors amb predomini masculí.

Segons el tipus de contracte i jornada laboral, la contractació indefinida i a jornada completa presenten les majors diferències entre homes i dones en les retribucions.

Evolució del salari mitjà

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2019

Evolució del salari mitjà nominal i real (euros/any). Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2016-2019

	Salari mitjà			Variació (%) 2018-2019		Variació (%) 2016-2019	
	2016	2019 (nominal)	2019 (real)	nominal	real	nominal	real
Vallès Occidental ¹	27.020	28.562	27.202	0,4	-0,6	5,7	0,7
Barcelona	29.176	31.076	29.597	0,9	-0,1	6,5	1,4
AMB	27.290	29.196	27.805	0,5	-0,4	7,0	1,9
Catalunya	25.491	27.024	25.737	-0,5	-1,3	6,0	1,0
Espanya	23.677	24.695	23.654	-0,9	-1,5	4,3	-0,1

Per calcular l'evolució salarial real (base 2016) s'aplica, com a deflactor de l'IPC, el de la província de Barcelona per a la ciutat de Barcelona, l'AMB i el Vallès Occidental. En el cas de Catalunya i Espanya s'apliquen els seus respectius IPC. La font de les dades sobre l'IPC és l'IDESCAT.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

El salari real fa una aproximació a la capacitat adquisitiva dels treballadors/es i és el resultat de la ponderació del salari nominal amb la variació de l'IPC.

En termes nominals, el salari mitjà va augmentar a la comarca un 0,4% anual, increment inferior al registrat a l'àmbit metropolità. Respecte del 2016, l'increment salarial ha estat del 5,7%, també inferior al de la ciutat de Barcelona, l'AMB i Catalunya.

Tanmateix, en termes reals, els salaris han experimentat una disminució del 0,6% a la comarca. No obstant això, les persones assalariades de la comarca han guanyat poder adquisitiu respecte del 2016 (+0,7%), tot i que en menor mesura que en l'àmbit metropolità i català.



Glossari

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Bretxa salarial de gènere

La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per any dels homes i la mitjana del guany salarial brut per any de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per any dels homes.

Grup professional

La legislació laboral vigent defineix aquest concepte com "l'agrupació d'aptituds professionals, titulacions i contingut general de la prestació" la qual "pot incloure diferents tasques, funcions, especialitats professionals o responsabilitats assignades a cada treballador/a".

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. que poden tenir relació amb la qualificació que l'ocupador/a reconeix al treballador/a o amb la seva edat. Les bases mínima i màxima de cotització es fixen anualment en funció d'aquesta variable.

Mediana

Valor situat en el centre d'un conjunt de dades observades, ordenades de menor a major. Per tant, té el mateix nombre de valors tant per sobre com per sota. En el cas que el nombre de valors sigui parell, es pren com a mediana la mitjana aritmètica dels dos valors centrals.

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Declaració Informativa. Retencions i ingressos a compte. Rendiments del treball i d'activitats econòmiques, premis i determinats guanys patrimonials i imputacions de rendes.

Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)

La Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL) és un extracte de dades individuals anònimes, procedents dels bases de dades de la Seguretat Social, als quals s'afegeixen uns altres que és prenen del Padró Continu Municipal (INE) i del resum anual de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (Model 190) de la AEAT.

Percentil

Són mesures de posició no centrals que divideixen la distribució en parts iguals, creant intervals que contenen el mateix nombre de valors. El primer percentil deixa per sota seu el 10% de les observacions.

Ràtio P90/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 10. Com més gran és la ràtio, major és la desigualtat.

Ràtio P50/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 50 (mediana) i del percentil 10.

Ràtio P90/P50

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 50 (mediana).

Ràtio P75/P25

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 75 (quartil 3) i del percentil 25 (quartil 1).

Quartil

Cadascun dels tres valors que divideixen una llista ordenada de dades observades d'una variable en 4 conjunts amb el mateix nombre de dades. El primer quartil deixa per sota seu el 25% de les observacions, el segon quartil equival a la mediana i deixa per sota el 50% de les observacions i el tercer quartil deixa per sota el 75% de les observacions. El quart quartil es correspon amb el valor màxim observat (100%).

Salari nominal

És la retribució econòmica efectiva que tot treballador/a percep a canvi del seu treball, al qual se li apliquen els descomptes corresponents segons la llei (seguretat social i IRPF). A Espanya, el salari mínim nominal seria equivalent al salari mínim interprofessional (SMI), és a dir, 900 € mensuals (2019).

Salari real

El salari real fa referència al poder adquisitiu que té la persona que rep aquest salari en una geografia determinada en un període del temps en concret. Es calcula, per tant, dividint el salari nominal (si pot ser després d'impostos) per algun tipus d'índex de preus que doni informació sobre el cost de la vida. Els índexs més coneguts i utilitzats són l'Índex de Preus de Consum (IPC), que a Espanya el calcula l'Institut Nacional d'Estadística; i la Paritat de Poder Adquisitiu (PPA), essent Eurostat una referència en l'estimació de PPA dels països de la Unió Europea.



OBSERVATORI
VALLÈS OCCIDENTAL

Amb el suport de

